

creatief
aanwerven
loont !

Diversiteit
loont !

SERR-RESOC

Meetjesland, Leiestreek en Schelde

Juni 2011



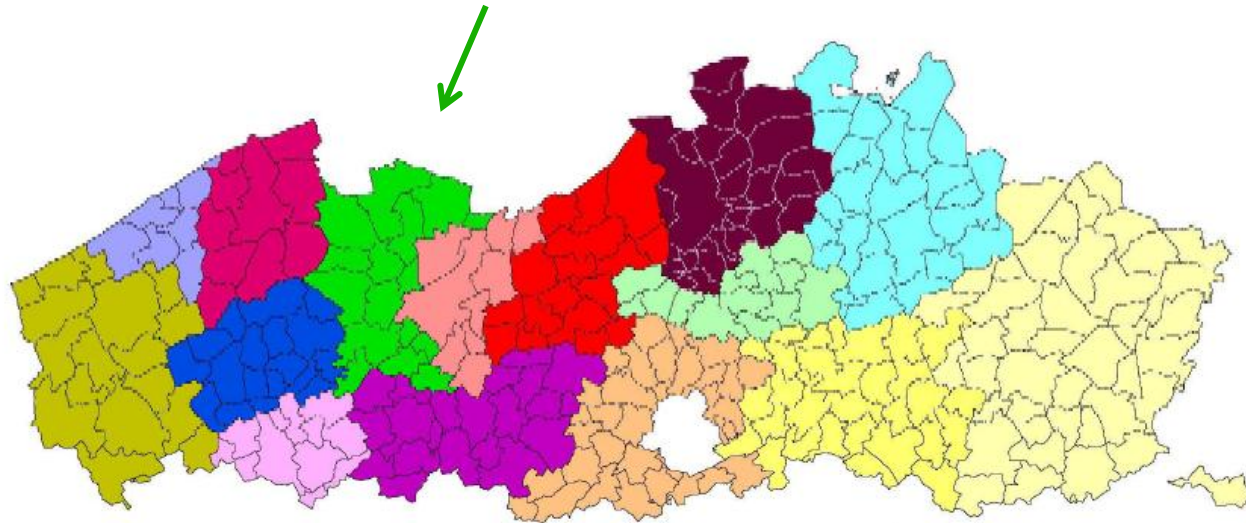
SERR **S**ociaal **E**conomische **R**aad van de **R**egio

RESOC **R**egionaal **E**conomisch **S**ociaal **O**verleg **C**omit 

Regio Meetjesland, Leiestreek en Schelde
17 gemeenten

SERR-RESOC's in Vlaanderen

Meetjesland, Leiestreek en Schelde



Regionaal Socio-economisch OverlegComité

Antwerpen	(60)
Brugge	(20)
Dender-Waas	(34)
Gent en rand	(18)
Halle-Vilvoorde	(70)
Leuven	(60)
Limburg	(88)
Mechelen	(26)
Meetjesland-Leiestreek	(36)
Oostende	(14)
Roeselare-Tielt	(36)
Turnhout	(54)
Westhoek	(36)
Zuid-Oost-Vlaanderen	(42)
Zuid-West-Vlaanderen	(22)

Studiedienst van de Vlaamse Regering
(voormalig administratie Planning en Statistiek)



Diversiteit = gelijke kansen

Waarom?

- ∂ Vacatures invullen
- ∂ Medewerkers behouden
- ∂ Economische reden
- ∂ Maatschappelijk-sociale rol
- ∂ Evidentie

∂ Subsidies tot 15000 euro

Kansengroepen?

- ∂ 50+
- ∂ Allochtonen
- ∂ Personen met beperking
- ∂ Man/vrouw roldoorbrekende functie
- ∂ Kortgeschoolden
- ∂ Ex-gedetineerden
- ∂ ...

```
graph TD; A((Diversiteitsplan)) --- B(Kennismaking uw organisatie uw prioriteiten); A --- C(Actieplan instroom doorstroom retentie leeftijd); A --- D(Begeleiding bij de opmaak tussentijds); A --- E(Budget loonkosten werkingskosten); A --- F(Tussentijdse rapportering bijsturing nodig? knelpunten?); A --- G(Eindrapport doel bereikt? hoe verder?); A --- H(Subsidies loonkosten werkingskosten); A --- I(Ervaringsuitwisseling sector regio Vlaanderen ...);
```

Diversiteitsplan

Kennismaking
uw organisatie
uw prioriteiten

Actieplan
instroom
doorstroom
retentie
leeftijd

Begeleiding
bij de opmaak
tussentijds

Budget
loonkosten
werkingskosten

**Tussentijdse
rapportering**
bijsturing nodig?
knelpunten?

Eindrapport
doel bereikt?
hoe verder?

Subsidies
loonkosten
werkingskosten

Ervaringsuitwisseling
sector
regio
Vlaanderen
...



A mind map with a central oval labeled 'Diversiteit-acties' in red. Eight branches radiate from the center, each with a bold title and a list of related terms. The branches are: Draagvlak, Functiebeschrijving, Werving, Selectie, Onthaal, Inwerking, Functioneringsgesprek en/of Evaluatiegesprek, and Doorgroeien. The entire diagram is enclosed in a thick red border.

Diversiteit-acties

Draagvlak
overleggroep
divers samengesteld

Functiebeschrijving
competenties
praktisch
realistisch

Werving
vacature
waar zoeken
advertentie
neutraal

Selectie
sollicitatiegesprek
neutraal observeren

Onthaal
beleid
brochure
checklist

Inwerking
peter/meter
inwerkcoaching
inwerkplan

**Functioneringsgesprek
en/of
Evaluatiegesprek**
voorbereiding
kennis
attitude

Doorgroeien
neutraliteit
beoordeling
opleiding

Leeftijd & werk
borging kennis
piramide
rotatie
retentie

Samenwerking

Organisaties

Kansengroepen

GTB
Job&Co
OCMW
gespecialiseerde info
trajectbegeleiders

**Opleidings-
instanties**

uzelf
uw medewerkers

De Punt

invoegbedrijf worden?

VDAB

werkwinkel
competentiecentra
consulenten
trajectbegeleiders

Jobkanaal

gratis vacaturekanaal
consulenten

Scholen, Opleiding

stages
vakantiejobs
jury examens

Uw sectororganisatie

inhoudelijk
opleidingen
financieel

**Werknemers-
vertegenwoordigers**

vakbonden
opleiding militanten
OR

**Werkgevers-
organisaties**

Unizo, Voka, VKW
netwerken
opleidingen

Gezondheid
Distributie
Verhuis
Software
Hout
Dienstencheques
Lokale besturen
Drukkerijen
Groen
Onderwijs
Horeca
Ziekenhuizen
Poltiezones
Transport
Diensten
Chemie
Voeding
Garage
Woon- en zorgcentra
OCMW
Sport
Cultuur
Sociale economie
Papier
Textiel
Land- en tuinbouw
Overheid
Lichaamsverzorging

Ook voor uw bedrijf ?

Vanaf +/- 5 werknemers

Voorbeeld

U zoekt medewerkers

Stap 1: creëer overleg en luister naar eigen medewerkers

Stap 2: maak een realistische vacature “ik zoek” -> “ik bied”

Stap 3: verbreed de wervingskanalen

Stap 4: vergemakkelijk het solliciteren

Stap 5: leer neutraal te beoordelen

Stap 6: geef realistische info in het gesprek

Arbeidsinhoud

functie, omschrijving, naam, plaats in de org.

Arbeidsomstandigheden

omgeving, fysieke omstandigheden

Arbeidsvoorwaarden

opleiding, werk- en rusttijden, contract, loon, loopbaanperspectief

Arbeidsverhoudingen

contacten , overleg

Drempelverlagend Duurzaam

**Diversiteit:
werving**

Draagvlak
overleggroep
divers samengesteld

Functiebeschrijving
competenties
praktisch
realistisch

Werving
vacature
waar zoeken
advertentie
neutraal

Selectie
sollicitatiegesprek
neutraal observeren

Onthaal
beleid
brochure
checklist

Inwerking
peter/meter
inwerkcoaching
inwerkplan

**Functioneringsgesprek
en/of
Evaluatiegesprek**
voorbereiding
kennis
attitude

Doorgroeien
neutraliteit
beoordeling
opleiding

Leeftijd & werk
borging kennis
piramide
rotatie
retentie

Voorbeeld actie: **Aanwezigheidsbeleid**

Stap 1: creëer engagement en overleg “sociaal”

Stap 2: meet, analyseer en luister
= van cijfers naar kennis

Stap 3: leg een realistische doelstelling vast

Stap 4: bepaal de acties en voer ze uit

Stap 5: meet, evalueer en communiceer

Arbeidsinhoud

autonomie, afwisseling, info, samenwerking

Arbeidsomstandigheden

fysiek, veiligheid, orde, stof, lawaai

Arbeidsvoorwaarden

opleiding, werk- en rusttijden, contracten, loon, loopbaan,

Arbeidsverhoudingen

waardering, contacten , overleg

Preventief

Drempels

Herintegratie

**Diversiteit:
aanwezigheid**

Draagvlak
overleggroep
divers samengesteld

Functiebeschrijving
competenties
praktisch
realistisch

Werving
vacature
waar zoeken
advertentie
neutraal

Selectie
sollicitatiegesprek
neutraal observeren

Onthaal
beleid
brochure
checklist

Inwerking
peter/meter
inwerkcoaching
inwerkplan

**Functioneringsgesprek
en/of
Evaluatiegesprek**
voorbereiding
kennis
attitude

Doorgroeien
neutraliteit
beoordeling
opleiding

Leeftijd & werk
borging kennis
piramide
rotatie
retentie

Vragen?

Diversiteit

Creatief Aanwerven Loont! VDAB, Jobkanaal/Unizo, De Punt en SERR-RESOC Meetjesland, Leiestreek en Schelde leren u hoe u als ondernemer slim gebruik kunt maken van tewerkstellingsstimulansen. Welke steunmaatregelen zijn voor u van toepassing? Hoe kan u de loonkosten drukken? Hoe kan u uw werknemer actief betrekken en coachen? Hoe kan u gratis uw vacatures laten invullen? Wat is een diversiteitsplan? Hoe vraagt u subsidies aan? Nieuwe berichten op deze website van SERR RESOC Meetjesland, Leiestreek en Schelde
Nieuws in de kijker Waarom diversiteit? Wat is diversiteit?

CREATIEF AANWERVEN LOONT!, HET DIVERSITEITSPLAN, NIEUWS EN INFO, SPOTLIGHT, WAAROM DIVERSITEIT? -

Wednesday, 11 May, 2011 11:08 - 0 Reacties

Creatief aanwerven loont! Infosessies voor werkgevers

Slim gebruik maken van tewerkstellingsstimulansen!

Gratis infosessies voor werkgevers

Donderdag 9 juni in Eeklo, woensdag 15 juni in Aalter, donderdag 16 juni in Nazareth.

U streeft naar een efficiënte tewerkstelling? Wij helpen u op weg.

- Welke steunmaatregelen zijn voor u van toepassing? Hoe kan u de loonkosten drukken? Hoe kan u uw werknemers actief betrekken en coachen? Hoe vult u gratis uw vacatures in?

ZOEK

ACLVB INFORMEERT

Bewaking (PC 317) : de acties gaan door

Nationale manifestatie Non-Profit op donderdag
9 juni 2011

UNIZO INFORMEERT

UNIZO steunt voorstel senator Daems voor
versoepeling steun ondernemers bij hinder
openbare werken

Aangekondigde stakingen spoorvakbonden
ondergraven promotie openbaar vervoer

Annie Serbruyns

0474 25 53 79

annie.serbruyns@serrmls.be

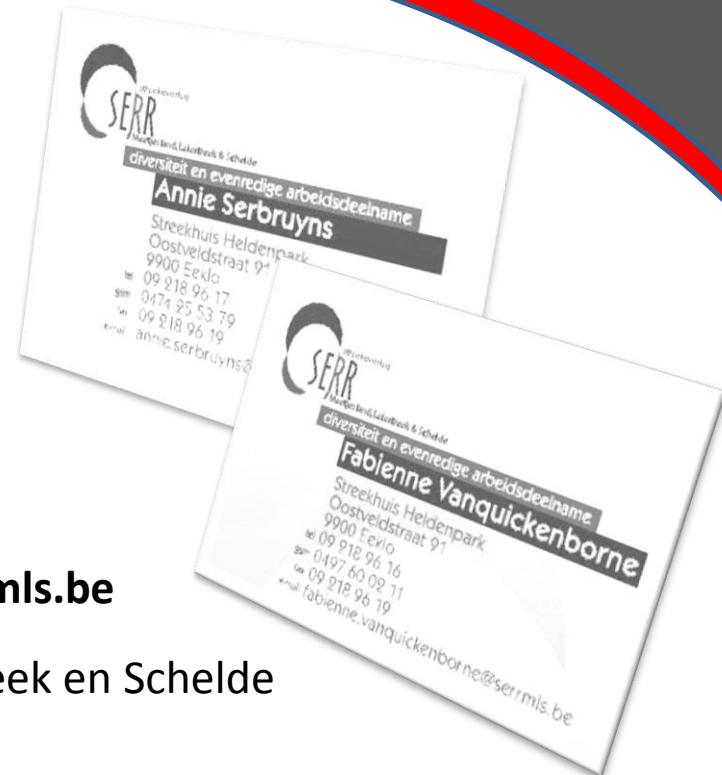
Fabienne Vanquickenborne

0497 60 02 11

fabienne.vanquickenborne@serrmls.be

SERR-RESOC Meetjesland, Leiestreek en Schelde
Oostveldstraat 91 – 9900 Eeklo

www.interagora.be



Serr-Resoc Meetjesland, Leiestreek en Schelde

