

Het invoegbedrijf als instrument voor duurzame tewerkstelling

Creatief aanwerven loont

DE PUNT

INVOEG : Wat?

- Vlaamse subsidiemaatregel
- Doel: ondersteuning duurzame tewerkstelling van
doelgroepmedewerkers
- Erkenning duurt 4 jaar
- Ondersteuning en begeleiding door De Punt

INVOEG: Hoe tewerkstellen?

– Via een loonkostsubsidie

	Klein	Middelgroot	Groot
Eerste jaar	50 %	42,5 %	35 %
Tweede jaar	35 %	22,5 %	15 %

– Via intensieve arbeidsbemiddeling door partnerorganisaties actief op gebied van:

- Toeleiding en rekrutering
- Opleiding en begeleiding
- HRM en diversiteitbeleid

INVOEG : Welke werknemers?

arbeiders OF bedienden

	< 50 jaar	> 50 jaar	Arbeidshandicap	Leefloon	DBSO
Diploma	HSO	HSO	Niet van toepassing	HSO	Niet van toepassing
Inactiviteit*	> 12 maand	> 6 maand	> 6 maand	> 6 maand	1 dag
Verlengbaar	+ 6 maand IBO / + 2 maand interim			Niet van toepassing	

*Tewerkstelling van maximum 4 Maanden

INVOEG: Profielen

- productiewerker
- magazijnier
- poetspersoneel
- polyvalent bediende of - arbeider
- kamermeisje
- keukenhulp / zaalhulp
- logistiek medewerker
- glazenwasser
- onderhouds- / klusjes- / tuinman
- medewerker callcenter
- ...

INVOEG : Voorwaarden?

- Handelsvennootschap
- Extra tewerkstelling in Vlaanderen
- Gezonde balans
- Aanwerving met arbeidsovereenkomst onbepaalde duur

INVOEG: Dossieropmaak

- **ondernemingsplan**

voorstelling bedrijfsactiviteit, ontstaan invoegconcept, kapitaalstructuur, arbeidsomgeving, ...

- **opleidingsplan**

voortraject, onthaalbeleid, trajectbegeleiding, geïntegreerd opleidingsplan, jobcoaching, competentieontwikkeling, ...

- **MVO-plan**

actiepunten maatschappelijk verantwoord ondernemen
People, Planet, Profit

- **financieel plan**

prognose op 4 jaar in functie van duurzame tewerkstelling

INVOEG: Een greep uit de erkende invoegbedrijven

- callcenter
- chocolatier
- tuincentrum
- houtbedrijf
- bouwbedrijf voor
algemene bouwwerken
- reiniging van serres
- vleeswarenbedrijf
- fietsherstel en –verhuur
- kleinhandel
- schildersbedrijf
- horeca: café, b&b, keten
van familierestaurants
- bedrijf voor standenbouw

INVOEG : Voordelen

- Gratis jobcoaching voor invoegmedewerkers
- Lange termijn tewerkstellingsplan (4 jaar)
- Erkenning op niveau van onderneming
- Aantal aanwervingen zelf te bepalen
- Opvolging gedurende 4 jaar vanaf eerste aanwerving
- Cumuleerbaar met andere tewerkstellingsmaatregelen

Interesse?

Stap 1: initiële voorwaarden worden bekeken

Stap 2: opmaak dossier

Stap 3: voorafgaande doorlichting

Stap 4: beslissing adviescommissie

Stap 5 : invoegwerknemers aanwerven