

## **Politics.be: Jouw politieke portaalsite** **Vlaamse Regering : Diversiteitsprijs 2011** **Jobkanaal**

(18/02/2011) Speech van de minister-President n.a. van de uitreiking van deze prijs  
Mijnheer de Voorzitter,  
Geachte aanwezigen,  
Dames en Heren,

"We zouden allemaal moeten weten dat diversiteit een rijk wandtapijt creëert, en we moeten allemaal begrijpen dat alle draden van dat wandtapijt gelijk zijn in waarde, ongeacht hun kleur". Met die woorden van de Amerikaanse dichtster Maya Angelou in het achterhoofd, wil ik eerst en vooral mijn oprechte felicitaties overmaken aan de winnaars van de Diversiteitsprijs 2011.

Het overzicht van de genomineerden dat we eerder vanavond zagen, heeft duidelijk gemaakt dat vele bedrijven actief bezig zijn met hun diversiteitsbeleid en excellente praktijken kunnen voorleggen. Dit versterkt enkel de prestatie van de winnaars.

Het overzicht van de genomineerden dat we eerder vanavond zagen, heeft duidelijk gemaakt dat vele bedrijven actief bezig zijn met hun diversiteitsbeleid en excellente praktijken kunnen voorleggen. Dit versterkt enkel de prestatie van de winnaars.

Elke prijs die een bedrijf wint, zet het in de schijnwerpers. Maar het winnen van de Jobkanaalprijs heeft een extra voordeel: het zet uw bedrijf ook prominent in de schijnwerpers van potentiële nieuwe werknemers. Of om het met de woorden van Jan Denys te zeggen, u versterkt uw 'employersbranding'. Het toont uw bedrijf als een creatieve pionier die inspeelt op hedendaagse uitdagingen, zoals een tekort aan personeel, en hierop een creatief antwoord biedt.

Ik wil bij deze gelegenheid ook mijn felicitaties overmaken aan Jobkanaal en zijn partners met het nemen van dit initiatief.

Het is de 4de maal dat deze prijs uitgereikt wordt en het belang ervan neemt met het jaar toe. Dit is een uitstekende aanpak om de noodzaak aan diversiteit op de arbeidsmarkt onder de aandacht te brengen. Proficiat hiervoor!

Dames en heren,

Ook beleidsmatig zetten we volop in op diversiteit op de werkvloer. Het Pact 2020, ons Vlaamse toekomstplan voor het komend decennium, stelt klare en heldere objectieven: de evenredige arbeidsdeelname moet verzekerd zijn tegen 2020 en dit zowel voor ouderen, allochtonen als voor mensen met een handicap.

Positief is dat we erin geslaagd zijn om de impact van de crisis sterker te beperken dan verwacht. Alle voorspellingen zagen voor 2010 een nog groter verlies aan arbeidsplaatsen dan in 2009 en de arbeidsmarkt zou pas in de loop van 2011 terug wat zuurstof krijgen.

Uit alle mogelijke indicatoren blijkt echter dat de arbeidsmarkt al sinds de 2de

helft van 2010 opnieuw op de goede weg zit en dat de crisis ook minder hard heeft toegeslagen dan in andere landen en regio's. Dit werd eergisteren ook nog bevestigd in het jaarverslag van de Nationale Bank van België.

Momenteel tellen we in Vlaanderen 203.089 niet werkende werkzoekenden. Dat is een daling van 5.2% vergeleken met januari 2010. Daarenboven zien we een sterke toename van het aantal vacatures. In januari telde de VDAB 24.879 vacatures, het op één na sterkste cijfer van de laatste 5 jaar. Ten opzichte van dezelfde maand vorig jaar is dit een toename met maar liefst 29%.

Dames en heren,

Uit de zogenaamde "één-meting" van het Pact 2020, die vorige week gepubliceerd werd, bleek wel dat we nog het nodige werk voor de boeg hebben.

Tussen 2008 en 2009 daalde, weliswaar in beperkte mate, de totale werkzaamheidsgraad van Vlamingen tussen 15 en 64 jaar van 66,5% naar 65,8%.

Als we specifiek kijken naar de kansengroepen, dan zien we dat de werkzaamheidsgraad van mensen die buiten de EU-27 geboren zijn, tussen 2007 en 2008 nog vrij fors steeg (met 4,1%), maar daarna, tussen 2008 en 2009, ook sterk daalde (met 2,3%). De werkzaamheidsgraad van mensen die in België geboren zijn, bleef gedurende de ganse crisis veel stabiel en bedraagt 66,8%.

Wat personen met een handicap betreft, blijkt dat in 2009 slechts 36,7% van de mensen met een handicap aan het werk was. Voor ouderen op de arbeidsmarkt is de werkzaamheidsgraad tijdens de crisis niet echt afgenomen, maar voor 55+ lag deze al heel laag. Het is duidelijk dat we voor die twee groepen een tandje moeten bijsteken.

Dames en heren,

We zijn na de crisis al snel terug bij de structurele knelpunten van de Vlaamse arbeidsmarkt. Ten eerste is er de eerder lage werkzaamheidsgraad. Dit is ondermeer een gevolg van de werkzaamheidsgraad van de kansengroepen, die nog verhoogd kan worden.

Als we immers kijken naar de positie van de kansengroepen op langere termijn dan zien we dat de situatie voor de meeste kansengroepen verbetert, maar er blijft nog een zeer grote marge tot verbetering. Zo is bijvoorbeeld voor niet EU-burgers de werkzaamheidskloof tussen 1999 en 2009 gedaald van 32,5% tot 21,7%. Voor ouderen zien we dezelfde evolutie maar ook daar blijft de kloof, met 35,9%, te hoog.

Ten tweede is er de mismatch op de arbeidsmarkt, met als gevolg een groot aantal knelpuntvacatures die niet ingevuld raken. Het valt ook op dat de bedrijven zelfs tijdens de crisisperiode geconfronteerd bleven met knelpuntvacatures.

Bovendien nam de spanning op de arbeidsmarkt zelfs tijdens de crisis al snel terug toe. Half 2010 waren er nog maar 3,6 werkzoekenden per vacature, veelal

als gevolg van de toename van de vacatures.

De uitdagingen op de arbeidsmarkt kunnen we uiteraard niet los zien van de economische evoluties die zich voltrekken. Deze uitdagingen kunnen ons economisch weefsel transformeren, en dit in versnelde mate als gevolg van de crisis.

Het feit dat de grootste klappen van de crisis in de industrie zijn gevallen, in de sectoren waar we sterk staan, verantwoordt dan ook de prioriteit die we binnen de regering geven aan het vernieuwd industrieel en economisch beleid. Concrete beleidsvoorstellen daarvoor zal ik binnenkort voorstellen in een Witboek.

Een ander speerpunt is de zogenaamde 'verwitting van de economie', de groei van de zorgsector. Hun aandeel in de tewerkstelling is tussen 1999 en 2009 al significant gestegen van 9.4% tot 11.4%.

Dit brengt mij, naast de lage werkzaamheidsgraad en de knelpuntvacatures, bij het derde structurele knelpunt, de uitdagingen op het vlak van deelname aan opleiding en vorming. Sedert 2004 neemt het aandeel van de bevolking dat deelneemt aan levenslang leren, stelselmatig af (van 9.8% tot 7.4%). Dit moet worden tegengegaan, ook ten aanzien van de kansengroepen.

Dames en heren,

U zal zich ongetwijfeld, en terecht, de vraag stellen welke antwoorden het beleid hier op formuleert.

Het meest bijzonder is dat we met diversiteit een switch gemaakt hebben van "de rand naar de kern". Ongeveer 74,8% van de werkzoekendenpopulatie behoort tot minstens één van de kansengroepen. Prognoses geven aan dat deze populatie de komende jaren enkel maar zal stijgen.

De aanpak op vlak van bemiddeling en begeleiding hebben we dan ook fundamenteel gewijzigd. We zijn daarbij afgestapt van een hokjes-aanpak en overgegaan naar een meer integrale benadering waarbij een sluitend maatpak gehanteerd wordt: een individuele aanpak enkel als het nodig is en niet meer omdat persoon x of y die en die kenmerken heeft.

Met deze benadering is VDAB gestart begin 2010: er wordt sneller bemiddeld, er is snelle detectie van problemen die een bemiddeling naar werk verhinderen, er is meer afstemming op de regionale arbeidsmarkt, ...

De eerste tussentijdse resultaten wijzen allemaal de positieve richting uit. Zo zien we bijvoorbeeld dat de uitstroom naar werk tot hier toe met ongeveer 7% verbeterd is.

En we stellen vast dat er een shift gemaakt wordt van begeleiding naar effectieve bemiddelingstrajecten. Er wordt dus korter op de bal van de vacatures gespeeld.

Jobkanaal past overigens uitstekend in deze benadering: een partnerschap waarbij individuele werkgevers benaderd en gesensibiliseerd kunnen worden, en gelinkt aan geschikte kandidaten uit de kansengroepen. Zo evolueren we

naar een meer maatgerichte benadering van zowel werkzoekende als werkgever en bedrijf. Op die manier integreren we diversiteit in de kern van onze aanpak, in de kern van het Vlaams arbeidsmarktbeleid.

Dames en heren,

Voor mij, als Vlaams minister van Economie is het kristalhelder: willen we onze economie in het algemeen en onze bedrijven in het bijzonder naar de top van Europa laten evolueren, dan zullen we met zijn allen – overheid, bedrijven, werknemers en werkzoekenden – moeten investeren in het menselijk kapitaal waarover we beschikken.

Het omgaan met diversiteit in het onderwijs, in het opleidingsgebeuren, op de werkvloer en in de HR-aanpak van organisaties en bedrijven, zal noodzakelijk zijn. De volledige integratie van diversiteit in ons beleid zal leiden tot betere resultaten voor iedereen!

Zo zullen de draden in ons wandtapijt, alle draden in ons wandtapijt, het tot één ijzersterk geheel maken.

De bedrijven die hier vandaag aanwezig zijn –groot, klein, uit de industrie, de diensten of de social profitorganisaties – jullie allen zijn pioniers en tonen alvast het goede voorbeeld: diversiteit werkt!

Ik dank u.



>>> [RSS feed](#) <<<

**OPEN HIER**  
uw gratis ING Lion Account in enkele kliks.



Copyright ©1999-2011, Politics.be. Alle rechten voorbehouden.  
Met dank aan [Webexis](#), [K-Design](#), [Lunitechs](#).

### Retrouvez-nous sur Facebook



**Politics.be**

J'aime

674 personnes aiment **Politics.be**.

