

# Nieuwsblad.be

## Onderdaele wint diversiteitsprijs - 18/02/2011

**KNESSELARE** - Het is feest in het WZC Onderdaele in Ursel, winnaar van de Jobkanaalprijs Diversiteit. Een prijs die vooral het unieke personeelsbeleid bekroont.

'Voor Onderdaele betekent diversiteit met een open houding samenwerken met collega's die anders zijn', zegt algemeen directeur Yves Van Rie. 'Eigenlijk zijn we hier al heel lang mee bezig. We hebben al jaren een goede verstandhouding met scholen voor bijzonder onderwijs. Hun leerlingen komen heel graag naar het Woon- en zorgcentrum (WZC) om er stages te doen. Ze worden hier ook graag en met open armen ingeschakeld.'



'Toch ging ons licht echt goed branden toen we een paar jaar geleden de vraag kregen van een buitenlandse werkneemster om in ons WZC te komen werken. Vaak speelt de taal dan een heel belangrijke rol. Het is niet steeds evident om iemand in te schakelen in de werking, als hij of zij de Nederlandse taal niet helemaal machtig is. We hebben dergelijke problemen opgelost door samen met de VDAB het project *Nederlands op de werkvloer* op te starten. We maken ook de organisatie voor nieuwe werknemers steeds aantrekkelijker door onze onthaalbrochures aan te passen met ervaring van starters.'

### Collegiale groep

WZC Onderdaele heeft bijna zestig werknemers in dienst. 'Een derde komt uit de kansengroepen' gaat van Rie verder. 'Allochtonen, arbeidsgehandicapte werknemers en medewerkers boven de vijftig jaar. Binnen het WZC is zowat dertig procent ouder dan 45 jaar. Vaak hebben ze een jarenlange en onmisbare ervaring in ons centrum. Om hun inbreng niet verloren te laten gaan, hebben we samen met hen hun huidige functie en werkplek geanalyseerd. Het biedt voor alle partijen alleen maar voordelen. Bovendien zie je het verschil niet tussen al deze groepen. Ons personeel vormt een hechte collegiale groep. Daarom ook is de prijs een enorme steun en een stimulans om op de ingeslagen weg verder te gaan.' De Jobkanaalprijs Diversiteit omvat niet enkel de titel, maar is ook goed voor 2.500 euro adviescheques.

De prijs voor Diversiteit is een initiatief van Jobkanaal, Unizo, Voka, VKW en Verso en wordt voor de vierde keer toegekend.

Emiel Tack