

Meetjeslandmagazine 12/20.10 nr 6

Diversiteit is een verrijking met gratis advies

Uw bedrijf kan via de SERR beroep doen op gratis advies en subsidies tot 13.500 euro voor het uitbouwen van een sterk personeelsbeleid met aandacht voor de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Veel organisaties in onze regio voeren momenteel reeds zo'n diversiteitsbeleid. Contact: Annie Serbruyns en Fabienne Vanquickenborne, www.interagora.be, secretariaat@resocmls.be.

4 WINNAARS OP EEN RIJ!

4 bedrijven uit onze regio vielen meerdere keren in de prijzen met hun diversiteitsbeleid!



Fanny Dhondt, St-Luc Labels & Packaging, Nazareth
"Maatschappelijk verantwoord ondernemen is onze opdracht. Vijftigplussers, andersvaliden, allochtonen, starters krijgen bij ons kansen op blijvende tewerkstelling. Wie gemotiveerd is heeft een boeiende job, met veel bijscholings- en groeikansen."

Marc Van Hulle, Sylva Boomkwekerijen, Waarschoot
"Via ons diversiteitsplan versterkten we de communicatie tussen de collega's. We leerden breder aanwerven, anders interviewen en beter omgaan met onze medewerkers."

Mieke Vertriest, Transportbedrijf X-Trans, Aalter
"Het diversiteitsplan geeft je als bedrijfsleider een stevige houvast. De subsidies zijn mooi meegenomen, maar belangrijker is de structuur die je aan je personeelsbeleid geeft. Als werkgever werk je volop mee aan duurzame tewerkstelling in de regio."

Geert Van de Walle, Van de Walle Bouwteam, Aalter. "Hoe verhogen we de betrokkenheid?" was onze eerste vraag. Met de resultaten van de medewerkersbevraging herwerkten we onze onthaalbrochure tot een handige informatiemap en nu werken we aan o.m. het opstellen van functieprofielen en het voeren van evaluatiegesprekken."

Info

SERR-RESOC Meetjesland, Leleestreek en Schelde
Streekhuis Heidenpark, Oostveldstraat 91, 9900 Eeklo
09 218 96 12, frank.geyssens@resocmls.be, www.interagora.be

